

## Corona

Brug §17 hvis  
pladsen ikke  
er i orden

SIDE 3

Arbejdsskader  
slider og  
bekymrer

SIDE 4

Grønne OK-  
forhandlinger  
i modvind

SIDE 6

Murer  
risikerer  
udvisning

SIDE 8

# Fagligt fokus

Medlemsblad for  
3F Bygge-, Jord- og Miljø-  
arbejdernes Fagforening

Mølle Allé 26  
2500 Valby  
Tlf.: 70 30 08 26  
bjmf@3f.dk  
www.3f.dk/bjmf

## Tilrettelæggelse og produktion

Lotte Ott (DJ)  
lotte.ott@3f.dk  
Tlf.: 20 98 37 27

## Kontakt

lotte.ott@3f.dk

## Ansvarshavende

Claus Westergreen

## Layout

Eks-Skolens

## Tryk

Tarm Bogtryk A/S

## Forsidefoto

Søren D. Andersen

## Oplag

8.991 stk.

## Udgivelsesplan og deadlines

Fagligt Fokus nr. 2 2021  
Deadline: 9. februar  
Omdeling: 22. marts

Se hele udgivelsesplanen  
bagest i bladet og ved at bruge  
denne qr-kode:



## SØG OG FIND PÅ

[www.3f.dk/bjmf](http://www.3f.dk/bjmf)

Find bl.a. 'hvem er hvem', aktiviteter,  
nyheder og meget mere.



## LEDER

# Velkommen i 2021

AF CLAUS WESTERGREEN, FORMAND FOR BJMF

Året 2020 var i den grad historisk og var præget af, at vi alle pludselig skulle forholde os til restriktioner, omstillinger både i arbejdslivet, vores sociale liv og sågar vores dagligdagsliv med indkøb og praktiske gøremål.

Vi som fagforening måtte væbne os med tålmodighed og udskyde vores generalforsamlinger, der ellers er vores kompas i årets løb. Vores døre var åbne, men med forbehold. Og sprit, handsker og mundbind kom på indkøbslisten for fagforeningens daglige drift.

Mærkelige tider, men vi vænede os og havde kollektivt et mantra om, at 2021 kun kunne blive bedre.

Og nu er 2021 her! Med gang i vaccinationer, så vi kan øjne en nær fremtid uden en kollektiv frygt for virus iblandt os.

Ikke at vi har siddet med hænderne i skødet og blot ventet på bedre tider, men omstændighederne har desværre betydet en form for ufrivilligt vågeblus.

Vi har ført sager og aktioneret, men det har ikke været for fuld skrue, som man kunne have

ønsket sig. Debatter og beslutninger, gejst og aktivitet trives nu engang bedst i samvær med andre.

Så er det nu, at vi kan begynde at handle og agere på de kampe og opgaver der ligger foran os. Det forgangne år påviste mange af de styrker, som vores samfund besidder. Men det er også blevet tydeligt, hvor systemet trænger til forbedringer.

Dagpengene er systematisk blevet udhulet i en grad som kalder på en gedigen genopretning. Arbejdsløshed skal ikke føre til fattigdom.

Vi oplever en katastrofal mangel på lærepladser til unge mennesker, der brænder efter at færdiggøre deres faglige uddannelser. Vores krav om flere lærepladser skal gentages igen og igen.

Den grønne omstilling skal fremhæves og italesættes, og vi skal være vejvisere for, hvordan der også kan tænkes klimahensyn ind på byggeområdet.

Kampen mod social dumping fortsætter. Der må og skal kræves ordentlige løn- og arbejdsforhold for vores udenlandske kolleger.

Og så er der de kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige område. Her skal parolen om Skulder ved Skulder komme til sin ret og vi skal solidarisk støtte op om, at området får det økonomiske løft som det fortjener.

De borgerlige strømninger og røster, der ønsker en minimering af det offentlige og statslige system, skal ikke have held med sig. Det offentlige er grundstammen i den velfærdsstat, som fagbevægelsen har kæmpet så indædt for. Så lad solidariteten sprede sig, og fællesskabet udvise det sammenhold, der er så essentielt i et værdigt og stærkt samfund!

Så lad ønskerne for det nye år være, at vi alle igen kan mødes og snakke, synge og debattere sammen. At Fagenes Fest i år kan gennemføres, så vi kan udfordres og strides i kammeratligt samvær. At vi kan få luftet fanerne den første maj, og at vi kan genoptage vores kulturarrangementer og danse til god musik i fagforeningen.

Lad der blive fuld skrue i 2021. ■

# INDHOLD

Corona på byggepladsen.....	3
Arbejdsskadesager er hårde og opslidende.....	4
Så er gartnerens OK 21 i gang.....	6
I immigranternes tjeneste.....	7
Beslutsomhed gav ordnede forhold på byggeplads.....	8
Murer risikerer udvisning.....	10
Snydt af kollegerne.....	12
Året der gik i foto.....	14
Fra fag og klubber.....	15
Annoncer og aktiviteter.....	18
Anmeldelse af Oskar Hansen biografi.....	20



# Brug §17 i arbejds- miljøloven!

Byggefagenes Samvirke opfordrer til at bruge muligheden for at forlade arbejdet eller få anvist andet arbejde, hvis byggepladsen ikke lever op til de gældende corona-restriktioner

TEKST: LOTTE OTT / FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Byggefolket er sammen med offentligt ansatte, chauffører, gartnere m.fl. blandt de grupper, der holder hjulene i gang under coronaen. Men det er ikke alle steder, arbejdsgiverne tager restriktionerne alvorligt.

Branchefællesskabet for Arbejds miljø siger i sin vejledning at »Arbejdsgiveren har ansvaret for, at virksomhedens medarbejdere skal kunne arbejde uden risiko for deres sikkerhed eller sundhed herunder risiko for smitte med Corona-virus«.

Vejledningen angiver, hvordan man kan forebygge smitte ved bl.a. forskudte pauser, sikkerhedsmøder over telefon eller udenfor, afstand til kollegerne, blive sammen i sjakkene både i arbejde og til pause, gøre rent og desinficere.

## INDIVIDUEL RET

Men hvis byggepladsen ikke lever op til dette, er der hjælp at hente i arbejdsmiljølovens §17, som siger: »En ansat har ret til at forlade sin arbejdsplads eller et farligt område i tilfælde af en alvorlig og umiddelbar fare, som ikke kan undgås.«

– Der er tale om en individuel ret. Dvs. man skal selv meddele sin nærmeste overordnede,

at man ikke vil være på pladsen. Så er det hans ansvar enten at anvise, hvordan der kan blive sikkert eller anvise noget andet arbejde, siger Niels Bergløv, formand for Arbejds miljøudvalget i Byggefagenes Samvirke, København

– Det er vigtigt, at man beder om få på skrift, at der er sikkert at være. Man skal også være opmærksom på, at man i tilfælde af overflytning til andet arbejde ikke må lide økonomisk tab for den tabte tid.

## AFSPRITNING OG AKKORDERING

Det er ifølge Niels Bergløv i det fleste tilfælde muligt arbejde på corona-sikre arbejdspladser, men det kræver at retningslinjerne bliver overholdt og at materialer som sprit og lignende stilles til rådighed.

– Folkene skal også være indstillet på, at spritte af efter de har været i skuret. I den forbindelse er det vigtigt at gøre opmærksom på, at spildtid med afspritning og rengøring bliver betalt. Dvs. husk at skrive akkorderingssedler, siger han.

Der er ingen meget retspraksis på §17 og corona. Niels Bergløv opfordrer derfor til, at paragraffen bliver brugt mere, så der kommer mere viden på området. ■

## Uddrag af §17 i Arbejds miljøloven

**§ 17 a.** En ansat har ret til at forlade sin arbejdsplads eller et farligt område i tilfælde af en alvorlig og umiddelbar fare, som ikke kan undgås.

**Stk. 2.** Den ansatte må ikke udsættes for forringelse af sine forhold, fordi den ansatte forlader sin arbejdsplads eller et farligt område, jf. stk. 1.

**Stk. 3.** Ansatte, hvis rettigheder er krænket efter stk. 1 og 2, kan tilkendes en godtgørelse.

**§ 17 b.** Arbejdsgiveren skal sørge for, at en ansat under hensyntagen til sin viden og adgang til tekniske hjælpemidler selv har mulighed for at træffe hensigtsmæssige foranstaltninger med henblik på at undgå følgen af en alvorlig og umiddelbar fare for sin egen eller andres sikkerhed, når det ikke er muligt at kontakte arbejdsgiveren, virksomhedslederen eller arbejdslederen.

**Stk. 2.** Den ansatte må ikke udsættes for forringelse af sine forhold, fordi den ansatte har iværksat foranstaltninger efter stk. 1, medmindre den ansatte i den forbindelse har handlet forsætligt eller groft uagtsomt.

**Stk. 3.** Ansatte, hvis rettigheder er krænket efter stk. 2, kan tilkendes en godtgørelse.

Læs mere og download de pjecer som Branchefællesskabet for arbejdsmiljø i Bygge & Anlæg har lavet om forebyggelse og beredskabsplan på [www.bfa-ba.dk](http://www.bfa-ba.dk)

# Tungt, opslidende, bekymrende

Udover langvarig sygemelding og genoptræning efter en arbejdsulykke, ligger der et hårdt arbejde i kamp med forsikringselskaberne for at få tilkæmpet sig erstatning

TEKST: LOTTE OTT

En april dag i 2017 væltede det rullestillads, som Daniel Svenningsen stod på. Han, stilladset og en stige væltede hulter til bulter tre-fire meter ned. Han fik åbent brud to steder på armen og senere viste det sig, at hans håndled også var knust.

### KÆRESTE, FAMILIE OG 3F

Efter to år med gentagne operationer, genoptræning og flere retssager fordi arbejdsgiverens forsikringselskab ankede sagerne, fik Daniel endelig tilkendt erstatning for tabt arbejdsfortjeneste og svie og smerte.

Forsikringselskabet prøver stadig at presse citronen hvad angår graden af tabt erhvervsevne,

»Arbejdsgiveren skal sørge for, at den ansatte får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en farefri måde. Arbejdsgiveren skal herudover sørge for at føre effektivt tilsyn med, at den ansatte rent faktisk udfører arbejdet sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt og følger instruktionerne.«

Kilde: Arbejdstilsynet.  
At-vejledning 1.7.1-2

og har netop anket den afgørelse som Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring er kommet frem til.

– Det er hårdt ... det er en hård psykisk kamp, hvor man skal holde hovedet højt og koldt. Det er et tungt system at slås imod. Uden min kæreste, familie og 3F havde jeg opgivet for længe siden, siger Daniel Svenningsen.

### INGEN ADGANGSVEJ

Daniel er tydelig berørt, når han skal genfortælle det, der skete den april dag for snart fire år siden. Han havde kun været en uge på arbejde i sit nye firma, J. A. Mortensen Inventar og Bygning, der havde en opgave for Filips Kirke på Amager.

Daniel skulle lave hul gennem etageadskillelsen op til loftsrummene. På den nederste etage var der lukket af med gipsvægge, der hvor trappehullet skulle laves for at beskytte kirkens gamle orgel.

Han tænker, at det er nemmere at arbejde nedefra end at skulle hænge med overkroppen ned i et hul. Han spørger derfor om han kan bruge et rullestillads, han har set. Han skruer gipspladen af, kører rullestilladset ind og skruer gipspladen på igen.

### BYGGELEDEREN PÅ BESØG

Han hopper ned i sit hul fra etagen ovenover og begynder at arbejde. Hans plan var at trække sig op

i armene, når han skulle op af hullet. Men det går ikke og han får en kollega til at give en wienerstige.

Byggelederen kommer på pladsen og ser Daniel kravle op og ned ved hjælp af stigen, men kommenterer det ikke. Det er der i øvrigt heller ingen andre der gør.

– Jeg tænker ikke så meget over det. Jeg havde jo et arbejde, der skulle passes og havde fundet en løsning, der duede.

### STILLADSET VÆLTER

Da det bliver frokost og Daniel skal op af sit hul, stiller han stigen på stilladset, men halvvejs oppe vælter stilladset kontra og han ryger med stige og stillads 3-4 meter ned.

Den eneste, der er på pladsen, er en anden kollega, der er helt nyudlært. Daniel får ringet til ham og sagt, at han skal tage skruemaskinen med, så han kan få gipsvæggen væk.

I forvirringen får kollegaen ringet til 1813 i stedet for 112 og får besked om, at der vil gå 30 min. før ambulancen er der. Det kan Daniel ikke vente på, så han går selv ind til naboen: Amager Hospital.

### ÅBENT BETÆNDT SÅR

Derefter går det slag i slag. Daniel skal videre til ortopædkirurgisk afsnit på Hvidovre hospital, hvor han bliver opereret samme aften og får indopereret en intern skinne, der

stikker ud af armen. Lægen ordinerer sårpleje hver anden dag.

Efter en uge bliver han sendt hjem med besked om at tage på Gentofte Hospital efter påske-dagene for at tjekke om nogle af håndens nerver også er ødelagt.

Sygeplejerskerne på Hvidovre har imidlertid overset sårplejen, så da han kommer til Gentofte, lugter armen grimt, og grøn-gul væske siver fra den. Der er gået betændelse i det hele og Daniel bliver indlagt igen.

### ENDNU EN OPERATION ...

Med antibiotika og endnu en operation for at rense såret, får Daniel armen i gips og bliver atter sendt hjem. I fire-fem måneder går han jævnlige til kontrol, men såret heles ikke som det skal. Der skal opereres igen.

Denne gang er det den bageste muskel i underarmen, som lægerne havde håbet ville vokse sammen af sig selv. Der bliver lagt skinner og snor ind for at holde sammen på det hele.

Hjemme igen efter seneste operation begynder Daniel at genoptræne sin arm. Men efter to en halv måned er der ikke sket fremskridt og han har smerter i armen.

### ... OG EN TIL

Lægen opdager at knysten på hans håndled er slået af. Han skal



igen opereres og have indsat en skinne. Det kræver, at toppen af hans underarmsmuskel skal skæres af for give plads.

I forbindelse med operationen vil kirurgen pille nogle af de tidligere indopererede skinner ud. Men det går ikke så godt, for han brækker armen på Daniel, som må starte forfra.

Et helt år går med genoptræning, fysioterapi og ergoterapi. Samlet set er der gået to år fra skaden skete til han er nogenlunde genoptrænet – men det viser sig, at hans arbejdsmæssige liv er smadret.

### GÅR TIL FAGFORENINGEN

Det første stykke tid efter skaden regner Daniel med, at han skal tilbage til tømrerfaget og til firmaet, som ikke har fyret ham. Han bliver indkaldt til møde i firmaet, hvor en kollega siger til ham, at det jo var hans egen fejl og at han ikke skal forsøge at gøre noget med fagforeningen.

– Jeg synes, det var en mærkelig kommentar. Jeg havde på det tidspunkt slet ikke tænkt på at gå til fagforeningen, men hans kommentar satte nogle tanker i gang. Min kæreste og jeg blev enige om at jeg skulle gå i fagforeningen.

3F BJMF tager sagen med det samme og fortæller, at arbejdsgiveren ikke har levet op til sit ansvar, når det bl.a. gælder instruktion i arbejdet, adgangsvej, flugtveje, nødvendigt udstyr og kontrol.

### ERSTATNINGSSAG OG STRAFFESAG

Fagforeningens socialrådgiver Pernille Rasmussen går ind i sagen og får koblet en advokat på for at få rejst krav om erstatning for tabt arbejdsfortjene og for svie og smerte.

– På det her tidspunkt har jeg ikke den fjerneste anelse om, at jeg skal i retten. Jeg havde slet ikke tænkt i erstatninger eller noget som helst. Jeg havde håbet på, at jeg kunne komme tilbage til mit arbejde og så var det overstået.

Arbejdstilsynet vælger også at køre sag mod firmaet for overtrædelse af Arbejds miljøloven.

Firmaet bliver i byretten dømt til at betale erstatning til Daniel og betale 60.000 kr i bøde til Arbejdstilsynet.

### NYT KAPITEL

JA Mortensens forsikringsselskab vælger at anke både straffesagen og erstatningssagen til landsretten. Da de taber erstatningssagen, opgiver de at anke straffesagen.

Arbejds markedets Erhvervs sikring sætter tab af erhvervs evne til 25%. Men det vil forsikringsselskabet også anke og har indtil videre tilbageholdt fem procent af beløbet. Det har dog ikke kunnet bremse den revalidering som Daniel fået.

Han er gået i gang med et nyt kapitel i sit liv og læser til byggetekniker. Men han sidder tilbage med vrede, skuffelse og dyrekøbte erfaringer.

– Fyringen, retssagerne og tovtrækkeriet var en akavet og skuffende oplevelse. Jeg synes egentlig arbejdsgiveren var en flink og

sympatisk person, og så finder jeg ud af, at han ikke vil tage sin del af ansvaret for det, der er sket.

### VÆR DIN EGEN TILLIDSMAND!

Daniels største råd til andre er slet ikke at havne i sådan en situation og havne i alle tovtrækkerierne og retssagerne.

– Det er dejligt, at vi har et system, der kan hjælpe os. Men det er også et system, der meget nødt vil hjælpe os. Det var overraskende, at sagerne tog så lang tid, at de kan trætte hinanden så meget og trække tingene i langdrag.

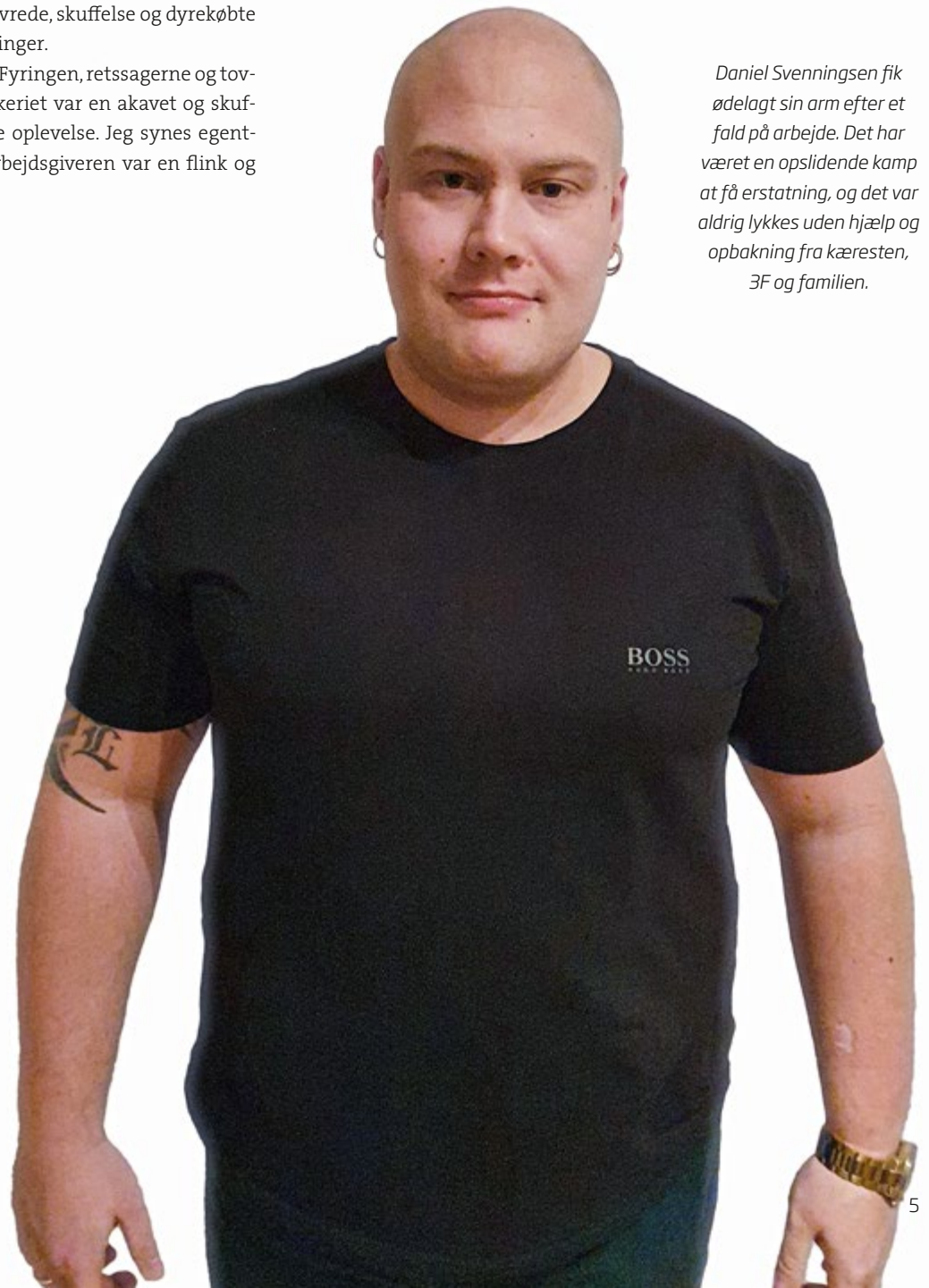
– Mit bedste råd til andre: Vær din egen tillidsmand. Man skal virkelig passe på sig selv derude

og tænke sig om to gange inden man gør noget. Hellere sige fra en gang for meget end en gang for lidt. Der er ingen, der giver dig et skulderklap, hvis der sker noget.

Fagforeningens socialrådgiver, Pernille Rasmussen er meget enig.

– Forebyggelse er bedst. Men hvis ulykken sker, så hjælp kolleger og dig selv ved at sikre beviser. Det kan være fotos fra ulykkesstedet, skriftlige APVer eller andet, der kan dokumentere forholdene, siger hun.

– Det sker desværre ofte, at vi oplever, at forsikringsselskaberne gør, hvad de kan for at undgå at betale erstatning. Og i de tilfælde kan vi være nødt til at gå i retten. ■



*Daniel Svenningsen fik ødelagt sin arm efter et fald på arbejde. Det har været en opslidende kamp at få erstatning, og det var aldrig lykkes uden hjælp og opbakning fra kæresten, 3F og familien.*

# Forhandlingerne for de grønne er i modvind!

Corona-restriktioner gør, at hele forhandlingsudvalget og Den Grønne Gruppebestyrelse er udelukket fra at møde fysisk op. Det svækker vores hold, men vi er parate, online eller ej!



TEKST: ANJA ANDRUP, FAGLIG SEKRETÆR OG MEDLEM AF 3F'S GRØNNE GRUPPEBESTYRELSE

Den 1. marts i år udløber overenskomsterne for privatansatte grønne inden for Gartneri, Skovbrug, Jordbrug, Landbrug og Hede-Danmark, som er det største overenskomstområde inden for Den Grønne Gruppe i 3F.

Derfor er der også mange involveret i processen: Hele den Grønne Gruppebestyrelse og forhandlingsudvalgene inden for de forskellige fag er indkaldt til den 19. januar 2021, hvor forhandlingerne går i gang.

## FAGET SET MED 3F BRILLER

Inden for fagområderne har vi i 3F set mange eksempler på underbetaling, dårlig overenskomstdækning, lave medlemsstal og importeret arbejdskraft indenfor bl.a. landbrug. Der er nok at tage fat på for 3F når der skal forhandles ny grøn overenskomst.

graver lidt dybere, ser vi, at ægtefællen ofte også arbejder i virksomheden. Uden betaling.

Det er en konstruktion, som gør, at virksomheden kan holde sig inden for den lovgivningsbestemte »beløbsgrænse« som pt. er på kr. 445.000 om året. Det har nok aldrig været meningen at beløbsgrænsen skulle dække 2 for 1 pris, men det sker altså alligevel.

Inden for området er der mange udenlandske praktikanter, hvilket i sig selv ikke er et problem, men der sker en skævvridning af vores uddannelsessystem, når de bliver ansat i stedet for at ansætte lærlingene fra de danske erhvervsskoler.

Hver gang en virksomhed bliver godkendt til at have en lærling, så er der også en godkendelse til en udenlandsk praktikant. Sådan er lovgivningen i dag. Vi har eksempler på 50 godkendelser og 0 lærlinge fra erhvervsskolerne men 50 udenlandske praktikanter.

Landbruget har også en kedelig rekord med arbejdsulykker og en særlig rekord i dødsulykker sammenlignet med andre håndværksfag.

Der er således nok at tage fat på for os i 3F inden for dette område, og der er virkelig grund til, at vi trækker i arbejdstøjet og hæver den røde fane, når overenskomsten skal i hus.

## FORHANDLINGERNE SÆTTES PÅ PRØVE

De nuværende Corona-restriktioner betyder, at det bliver rigtig svært for os at samle vores gruppebestyrelse, forhandlingssekretærer og forhandlingsudvalg. Ja det er faktisk umuligt.

Derfor har Den Grønne Gruppe ved formand Peter K. Holm været i dialog med GLS-A (Gartneri- Land- og Skovbruget arbejdsgiverforening), og foreslået, at vi udskyder forhandlingerne, således at den gamle overenskomst forlænges til den 1. juni, hvorefter der kan for-

3F har set mange eksempler på underbetaling, dårlig overenskomstdækning, lave medlemsstal og importeret arbejdskraft indenfor bl.a. landbrug. Der er nok at tage fat på for 3F når der skal forhandles ny grøn overenskomst.



handles under mere sikre forhold, hvilket er helt i tråd med det, vores regering har meldt ud.

Selve lønstigningerne kunne så falde med tilbagevirkende kraft så vores kolleger inden for faget ikke mister indtægt.

I første omgang var GLS-A ikke afvisende for idéen, men nu er de så vendt rundt på en tallerken. Meldingen er, at de sagtens kan møde op den 19. januar med bare fem personer, og forhandle med os.

Vores forhandlingssekretærer og gruppeformand tæller fem personer, så det betyder altså, at hele forhandlingsudvalget og Den Grønne Gruppebestyrelse bliver udelukket fra at møde fysisk op.

Det fratager os vores fællesskab, vores dynamiske dialog, vores mulighed for at sige fra eller til undervejs i forhandlingerne. I stedet må forhandlingsudvalg og gruppebestyrelse være med på distancen online. Det er bestemt ikke optimalt. Det svækker vores hold.

Jeg håber ikke, at det smitter af på vores endelige resultat og kollegernes overenskomst.

Der findes desværre ingen bestemmelser i hverken lovgivning eller overenskomst, som giver os mulighed for at afvise, at arbejdsgiverne vil forhandle som aftalt.

Der var ingen som vidste, at vi en dag skulle forhandle en overenskomst under en pandemi.

Vi tager arbejdshandskerne på alligevel.

Vores kolleger skal have en ordentlig overenskomst og vi lader os ikke slå ud, selvom arbejdsgiverne på forhånd forsøger at forhindre os i at bruge fællesskabet.

Vores hjerter banker for at trække en sejr hjem til kollegerne og vi giver ikke op på forhånd.

Vi er parat, online eller ej! ■

## REJSELEGAT



# I immigranternes tjeneste

Bygningsnedker Bodil Signe Wedele har modtaget FH Rejselegat, der bruges til at forbedre organiseringsarbejdet blandt migranter i Danmark.

TEKST: **BODIL SIGNE WEDELE OG LOTTE OTT**

FOTO: **SØREN D. ANDERSEN**

Sammen med de andre frivillige i Migrantcenter Hovedstaden har bygningsnedker Bodil Signe Wedele modtaget FH Rejselegat på 25.000 kr.

– Det er så fedt, at vi på den måde får mulighed for at besøge andre lignende centre, fx i Berlin eller Wien, siger Bodil Signe.

Hun mener, at den danske fagbevægelse ikke har været den hurtigste til at omstille sig til, at dens medlemmer og mulige medlemmer ikke nødvendigvis taler dansk og forstår hele det danske system.

– Derfor kan vi lære meget af det organiseringsarbejde, der foregår andre steder i Europa, siger hun og tilføjer:

– Hvis vi skal have noget som helst håb om at fastholde den danske model, som vi kender den i dag, så skal vi blive meget bedre til at inkludere vores udenlandske kollegaer. ■

## Migrantcenter Hovedstaden

Migrantcenter Hovedstaden er et servicecenter, som hjælper migranter der oplever problemer på deres arbejde i Danmark. Centeret er bemandet af frivillige med stor viden om det danske arbejdsmarked.

Centret er oprettet af fagbevægelsen i hovedstaden, men det er ikke nødvendigt at være medlem af en fagforening for at få hjælp i centeret.

Centeret er åbent og frit for alle migrantarbejdere. Konsultationer er gratis og der kan benyttes tolk, når det er nødvendigt og muligt.

Migrantcenteret vil igennem rådgivning sikre bedre mulighed for integration i samfundet, på lige vilkår med den eksisterende arbejdskraft.

De frivillige i centeret kan ikke løse faglige problemer, men hjælpe med kontakt til den relevante faglige organisation eller andre, som dækker det område, hvor problemet er.

Fagforeninger og øvrige organisationer vil også kunne henvise personer til Migrantcenteret.

Centeret åbnede for at år siden, og det har været en lidt svær opstart pga. corona, men centeret håber at være tilbage på fuld kraft hurtigst muligt.

De frivillige har typisk en baggrund i fagbevægelsen, eller de er studerende på fx jura eller socialrådgiveruddannelsen.

*Er du interesseret i at blive frivillig, så skriv til [migrantcenter@hotmail.com](mailto:migrantcenter@hotmail.com) og få mere at vide.*



# Beslutsomhed skaffede orden på byggeplads

70 tømrersvende stoppede sammen med andre fag arbejdet, fordi der gik tre sympatikonfliktede firmaer på pladsen. Efter få dage kom der orden på sagerne.

TEKST: LOTTE OTT

100 bygningsarbejdere stoppede den 20. november arbejdet på byggepladsen Engvej 155, Amager, for at få overenskomst med tre sympatikonfliktede virksomheder på byggepladsen

Efter bare få dage var overenskomsterne i hus og sammenholdet på byggepladsen er blevet endnu stærkere og bedre – på tværs af fag og skure.

### TRE FIRMAER I RUT-REGISTRET

Det hele startede med, at en opmåler fra BJMF kom på BGB-pladsen i forbindelse med en opmåling. Der opdagede han, at et østrigsk og et litauisk firma stod i RUT-registret.

Fagforeningen sendte overenskomstkrav til de to, og det østrigske firma underskrev med det samme. Det andet lod ikke høre fra sig. Der var allerede på det tidspunkt en del utilfredshed hos svendene over forholdene på byggepladsen.

Fagforeningen opdagede derfor endnu et firma på pladsen, og at både dette og det litauiske firma begge var sympatikonflik-

tede. Fagforeningen gjorde byggeledelsen opmærksom på sagen, men BGB mente, at der var styr på pladsen.

### GIK I SKURET

Dialogen med firmaet endte brat, da fagforeningen blev afvist på pladsen og bedt om at gå. Derefter var der kun at indkalde til et 48 timers møde ift. til litauiske virksomhed.

Det andet firma havde, så vidt fagforeningen var orienteret, ikke udenlandske ansatte. Til gengæld mente firmaet, at man ikke kunne kræve overenskomst for ufaglærte og at de ikke skulle have pension.

Det hele kulminerede i forbindelse med valg af tillidsmand for de godt 70 tømrere. Valget gik godt, tømrer Jonas Brynnum blev valgt. Men herfra udviklede tingene sig. Svendene hørte om de to sympatikonfliktede firmaer – og så gik de i skuret.

### RESOLUT BESLUTNING

Det kom helt bag på Jonas Brynnum, der godt var klar over, at folk var vrede, men ikke at de tog så-

dan en resolut beslutning om at nedlægge arbejdet.

– Normalt foregår tingene med forhandlinger hen over et skrivebord, sådan er systemet jo. Men her skete det på pladsen og med det samme, siger Jonas Brynnum.

– Vi stimlede sammen på pladsen og så kom elektrikere, VVSere og stilladsfolk også til. Byggeledelsen var helt oppe og køre og ved at gå ud af deres gode skind.

### STYRKEFORHOLDET VENDT

Jonas oplevede, hvordan styrkeforholdet blev vendt op og ned på et splitsekund og den lille forvirring, der for et øjeblik opstod, da byggeledelsen sagde, at der var helt styr på alting.

– Vi er jo vant til at byggelederen bestemmer, har styr på alt og fortæller, hvad vi skal lave. Har alle oplysninger. Og pludselig stod vi der, og havde besluttet noget andet.

– Byggeledelsen råbte: »Hvad fanden har I gang i? I bryder overenskomsten og lovgivningen.« De truede med at ringe til politiet. Der opstod kort lidt forvirring blandt

folk, indtil alle huskede på, at vi ikke var i gang med en ulovlig arbejdsnedlæggelse, siger Jonas.

### HELT LEGALT

Arbejdsnedlæggelsen var ikke ulovlig eller i strid med overenskomsten. Tvært imod fulgte medlemmerne af 3F reglen om, at ingen organiserede medlemmer må arbejde sammen med sympatikonfliktede.

At konflikten var helt legal, er efterfølgende blevet understøttet af, at 3F Forbundet har udbetalt konfliktstøtte til de strejkende, hvilket ikke kunne været sket, hvis strejken havde været overenskomststridig.

### ARBEJDET FORTSÆTTER

Nu er byggepladsen for længst i gang igen, men alle er blevet rigere på erfaringer og tilfredshed med aktivt at bekæmpe social dumping.

– Jeg tror, alle havde en kæmpe oplevelse med have et styrkeforhold, hvor vi kunne og kan stille krav til vores arbejdsliv. Det har også betydning nu bagefter.



*Tømrer og tillidsmand  
Jonas Brynnum (th.)  
sammen med kollegaen  
Martin Hansen, da de  
røde faner i november  
var rejst på Engvej.*



– Vi lavede en strejkeledelse med en repræsentant fra alle skure. Vi har siden holdt fast i netværket og snakker sammen om f.eks. at alle får tildeling af arbejdet eller problemer med arbejdsmiljøet eller hvad det nu kan være.

– En vigtig erfaring har været, at når vi har besluttet noget, så står vi sammen til sagen er løst. Det var det, vi gjorde og det blev en kæmpe sejr. Det har gjort vores sammenhold endnu stærkere, siger Jonas Brynnum. ■

## Sympatikonflikt

3F sender i forbindelse med varsling af 2. sympatikonflikt et cirkulære ud til hele organisationen. Heri står der bl.a.:

### 2. SYMPATIKONFLIKTVARSEL

*Det skal meddeles, at vores kompetente forsamling har besluttet at iværksætte en sympatikonflikt mod (firma) idet det ikke har været muligt for Fagligt Fælles Forbund at få oprettet overenskomst.*

*For Bygge- og Transportgruppens område betyder det, at ingen af vores forbunds medlemmer, der er beskæftiget*

*ved arbejdsgiverforeningerne (...) må beskæftige sig med arbejde og leverancer til ovennævnte virksomhed, eller arbejde på eller bestemt for bygge- eller arbejdspladser, hvor ovennævnte virksomhed udfører arbejde, fra og med (dato) ved normal arbejdstids begyndelse.*

*Vi skal bede vore afdelinger om at orientere medlemmerne om ovennævnte.*



## ÅBENT BREV

# Murersvend risikerer

To murersvende skriver til integrationsminister og medlem af BJMF  
Mattias Tesfaye

FOTO: LOTTE OTT

Hvorfor tæller praktikperioderne, mens man står i lære ikke med som arbejde og dermed som en af de mange krav, der er til flygtninge, der vil have permanent opholdstilladelse i Danmark?

Vægter ufaglært arbejde som f.eks. flaskedreng i Netto højere end en erhvervsuddannelse?

Det indtryk får man, når man læser brevet fra to murersvende – den ene dansker og den anden flygtning fra Afghanistan, begge uddannede murersvende. ■

Til Mattias Tesfaye

Vi er to murersvende, Peter Christensen og Mousa Zare, som blev udlært sammen i 2019 – men vi står i dag i to vidt forskellige situationer.

Mousa Zare, der kom til Danmark i 2010 som uledsaget flygtningebarn, har netop fået afslag på sin ansøgning om permanent ophold i Danmark.

Det er desværre sådan, at han mangler at opfylde én betingelse af de i alt 11 betingelser det kræver at få opholdstilladelse: Han skal have arbejdet i tre år og seks måneder inden for de sidste fire år.

Men her tæller praktikperioderne under mureruddannelsen ikke med. Dvs. at hvis han havde taget et ufaglært arbejde efter folkeskolen, og ikke uddannet sig, havde han haft bedre chancer for at få permanent ophold og dermed tryghed for sin fremtid og tilværelse.

Selv hvis man køber præmissen om, at man skal have en stram og usolidarisk flygtningepolitik, giver det ikke mening, at uddannelse og praktikperioder tæller negativt i denne sammenhæng – især ikke når man mangler faglært arbejdskraft.

Desuden er der en dobbeltstandard ift. at når man regner ud, om man har ret til »Arne-pensionen«, så tæller praktikperioderne med. Under praktikperioderne får man løn, som man betaler skat af. Man arbejder fuldtid, og i praksis er ens hverdag meget lig alle andre på arbejdsmarkedet.

En af betingelserne for at opnå permanent opholdstilladelse er at man har arbejdet tre år og seks måneder ud af de sidste fire år. Men ikke alt tælles som arbejde, som det fremgår af Udlændingestyrelsens vejledning.

Følgende medregnes **ikke** som ordinært arbejde:

- Perioder med dagpenge (også arbejdsløshedsdagpenge).
- Ulønnet arbejde.
- Arbejde med løntilskud.
- Ansættelse i jobrotation.

- **Uddannelse, herunder også praktik eller andet arbejde som er en del af en uddannelse.**

- Perioder med arbejde under 30 timer om ugen.

Kilde: Udlændingestyrelsen

Samlet set bruger man igennem hele uddannelsesperioden, som er tre år og ni måneder, kun omkring et år på skolen – resten foregår på byens byggepladser.

Vi har flere kolleger, som står i en situation, der minder om denne, og vi mener derfor, det er en problemstilling der er vigtig at få frem i lyset.

*Murersvend Mousa Zare, der risikerer at blive udvist, fordi hans læretid ikke tæller med i arbejdskravet, som Udlændingestyrelsen har opstillet som betingelse.*



# udvisning



PRIVATFOTO

## UDTALELSE



## Fjern de diskriminerende regler

Bestyrelsen i Murersvendenes Brancheklub i København udtaler at skiftende regeringers forsøg på at jage folk ud af Danmark har taget en grotesk drejning.

Flere af vores kolleger er desværre havnet i den situation, at de ikke kan få en permanent opholdstilladelse i Danmark, fordi de har taget et svendebrev som murer.

Det er i dag sådan, at for at få permanent opholdstilladelse i Danmark, skal man opfylde en lang række krav. Et af dem er at man skal have fuldtidsarbejde i 3 ud af de sidste 4 år før man ansøger om permanent opholdstilladelse. Her har man fra politisk hold valgt ikke at tælle praktikperioder under uddannelsen med.

Men for os faglærte ligger det utrolig langt fra virkeligheden, når man regner vores læretid med som et almindeligt praktikforløb. Som lærling indgår man i den daglige produktion, får løn og betaler skat – på lige fod med alle andre hårdtarbejdende arbejdere.

Som vi alle ved, er vores branche præget af vinterarbejdsløshed og ansættelser som ophører, når byggeriet står færdig. For at vores kolleger uden permanent opholdstilladelse kan komme i betragtning til en permanent opholdstilladelse skal de altså være i fuld beskæftigelse, og med de nuværende regler betyder det, at de kan presses mere, end dem der allerede har, eftersom de i højere grad er nødt til at holde fast i deres arbejde, uanset om det forgår til uanstændige løn og arbejdsforhold.

Vi ser disse regler som usolidariske og som et klart tegn på, at de skiftende regeringers forsøg på at jage folk ud og væk fra Danmark har taget en grotesk drejning.

Det er ikke i orden at mennesker skal tvinges til at være usikre på deres fremtid, bare fordi de har valgt at tage en uddannelse.

Vi opfordrer regeringen til at ændre reglerne, så vores kolleger ikke diskrimineres og så vores uddannelser ikke gøres mindre attraktive at tage.

Vi har brug for flere faglærte og vi har brug for at alle i vores samfund kommer med! ■

# Snydt af kollegerne

- Jeg har aldrig været ude for noget lignende, siger tømrer Jan Nielsen, der sammen med fire andre blev klippet ud af fællesakkorden, da fortjenesten skulle udbetales.



TEKST OG FOTO: LOTTE OTT / VIGNETTER: SHUTTERSTOCK

Et lille tømrersjak, der troede, de var en del af en fællesakkord, fik sig en dyr overraskelse, da det store sjak valgte at skære dem ud af akkorden og ikke dele akkordfortjenesten med dem, da de blev nedmandet.

God indtjening på akkorderne bygger på tillid og ærlighed svendene imellem. Man stoler på hinanden og på akkordholderen. Men nogle gange er der nogle, der vælger at snyde sine kolleger til egen og firmaets fordel.

### BLIND TILLID

Og det var, hvad der skete på byggepladsen Harild Hus på Carlsberg, hvor der gik 30-40 mand for det nu lukkede firma CR Construction A/S. Et lille sjak på seks mand, lavede bl.a. glasvægge og fodpaneler, og var med i fællesakkorden – troede de.

De havde fuld tillid til akkordholderen og de andre kolleger i det store sjak. De skrev løbende akkorderingssedler i den tro, at

det var en fællesakkord og at akkorderingssedlerne ville havne hos virksomheden.

Tillid og den almindelige praksis gjorde, at de ikke tog kopier internt i sjakket af deres akkorderingssedler og ingen aftale havde på skrift. Det kom til at koste dem i alt 125.000 kr., som i stedet gik til svendene i det store sjak.

### DYR LÆRESTREG

Tømrerne Jan Nielsen og Benjamin F. Jørgensen er to af svendene, der er blevet snydt af kollegerne i det store sjak. De er skuffede og vrede.

– Formanden var et røvhul, kommer det prompte fra Benjamin F. Jørgensen, der tilføjer: Det har været en dyr lærestreg... men man lærer jo så længe man lever. Jeg skal i hvert fald ikke på flere slumpakkorder uden, at der er noget skrift.

Benjamin har ikke været i faget så længe. Det har Jan Nielsen til gengæld, men har alligevel fået sig noget af en overraskelse.

– Jeg har aldrig været ude for noget lignende Hvis man ikke har sine kolleger med sig, hvad har man så?, spørger han. Når jeg andre gange er blevet flyttet til en anden plads midt i en akkord, så har kollegerne ringet, når akkorden var slut og fortalt, hvad jeg havde til gode.

– Vi havde lavet en aftale om fællesakkord, men ikke på skrift og senere mente formanden, at vi ikke havde en aftale. Det vi har lært af det her, er at man skal have orden på papirerne, siger Jan Nielsen. ■

## FAGLIG SAG

# Sagen er endt i en blindgyde

Få styr på aftalerne om akkord eller timeløn, ellers kan hverken svende eller fagforening hjælpe, hvis der opstår sager, lyder opfordringen fra fagforeningen.

I forbindelse med en større byggesag, for det nu konkursramte CR Construction, på byggepladsen Harildshus i Carlsberg Byen, blev fem svende efterladt på perronen af det øvrige sjak og ikke mindst deres formand.

De fem blev klippet ud af fællesakkorden, som de troede, de var en del af, og som de havde afleveret akkorderingssedler til i den tro, at det gik videre i det fælles regnskab.

### TVIVL OM OMFANGET AF ARBEJDE

De fem svende gik til fagforeningen for at få hjælp. Brian Westermann, faglig sekretær i BJMF, gik ind i sagen med den klare opfattelse, at der var tale om en fællesakkord. Sagen blev rejst på et mæglingssmøde. Men parterne kunne ikke blive enige.

– Virksomheden mente, at svendene i det lille sjak havde gået på deres egen selvstændige akkord, og da der ikke var blevet afleveret regnskab for dette, var der ikke mere at tale om, siger Brian Westermann.

Sagen gik videre til fællesmøde, som på grund af en fejl blev afholdt uden at hverken Brian Westermann eller svendene var til stede. Virksomheden fremviste her papirer på et arbejdsomfang, som Brian Westermann tvivler på, er rigtigt.

### FIRMAET KONKURS

– Vi får skaffet lønsedler fra nogle af folkene, som gerne vil være anonyme. De viser, at der er brugt mange flere timer, end det, der er fremvist på mødet. Det tyder på, at det fulde omfang overhovedet ikke er beskrevet, siger Brian Westermann.







Det var her på Harild Hus, at et større sjak hos det nu lukkede CR Construction valgte at skære et lille sjak ud af akkorden, da der skulle udbetales akkordfortjeneste.

Sagen bliver lukket med forbehold om, at den kan genoptages, hvis der fremkommer nye oplysninger, der kan dokumentere, at der er tale om én fællesakkord, og ikke to, som virksomheden fastholder.

Midt i det hele går virksomheden konkurs og det forplumrer sagen yderligere. I den forbindelse får Brian Westermann oplysninger fra svendene fra det store sjak, om, at virksomheden har truet svendene til ikke at hjælpe det lille sjak, for så ville de selv blive modregnet.

#### MANGLENDE OPSIGELSE

Fagforeningen modtager mere dokumentation. Der bliver afholdt organisationsmøde, hvor fagforeningen som sidste udvej forsøger at rejse krav om opsigelsesfristen for det lille sjak.

– Når virksomheden mener, at de fem svende ikke var med i den store akkord, og når virksomheden ikke kan dokumentere, at de til gengæld havde deres egen akkord, ja så må de jo have været på timeløn og dermed være blevet opsagt. Og så er der en sag om manglende opsigelsesfrister.

Men sagen falder i og med at virksomheden er gået konkurs og dermed ikke kan dokumentere, at der var tale om en selvstændig akkord og ikke timeløn. Det er Brian Westermann virkelig ærgerlig og irriteret over.

– I bagklogskabens klare lys, skulle fagforeningen måske have været skarpere til at kræve dokumentation for den selvstændige lille akkord ... Men vi ville sandsynligvis være blevet mødt med flere tvivlsomme dokumenter ... det finder vi aldrig ud af, siger han. ■

## KONSEKVENSER

# I strid med fagforeningens interesser

Svende, der snyder hinanden, er helt uacceptabelt og kan i sidste ende få store konsekvenser



På bare få måneder er fagforeningen blev bekendt med to tilfælde af ukollegial og usolidarisk optræden kolleger i mellem. Udover sagen med det lille tømrersjak, som er beskrevet her på siden, er to murersvende blevet indstillet til eksklusion på BJMF's generalforsamling i november.

#### EKSKLUSIONSSAGEN

De to murersvende gik aktivt firmaets ærinde ved bl.a. at annullere stort set alle daglønstimer og ekstraakkordringer for mere end 760.000 kr., som murersjakket havde rejst krav om. De lukkede sagen med en efterbetaling på 55.000 kr. hvilket betød et tab på over 700.000 kr til murersjakket.

Virksomheden havde forinden iværksat en forfølgelse af den valgte tillidsmand ved bl.a. at kalde ham løgner og true ham med bortvisning. Firmaet begyndte samtidig at mandede op, på trods af at der ikke var arbejde nok.

Derefter mandede de ned igen, men ikke efter skurbogen, men efter hvem, der aktivt havde bakket den siddende tillidsmand op. På den måde fik firmaet skaffet sig et flertal uden om tillidsmanden. Som ny tillidsmand blev den ene af de to eksklusions-indstillede

valgt – kort efter at han havde meldt sig ind i 3F.

#### GROFT OG I STRID MED FAGFORENINGENS INTERESSER

Fagforeningen anser begge sager som grove og en tilsidesættelse af fagforeningens og sjakkens interesser.

– Vi kommer som fagforening aldrig til at acceptere, at svende tager røven på hinanden. Vi skal være kollegiale og ikke konkurrenter, og vi skal ikke hive brødet ud munden på hinanden, slet ikke på udført arbejde, siger Brian Westermann, faglig sekretær i BJMF.

– De sager, vi fører for skoldede svende, kan i sidste ende komme til at koste de kollegaer der uretmæssigt har fået for stort overskud en kedelig tilbagebetaling ... Men så må det være sådan. Ingen er tjent med at svendene snyder hinanden. ■





**JANUAR:** OK20. Opbakning til forhandlerne Claus (Jensen, formand for Dansk Metal) og Mads (Andersen, formand for 3F's industrigruppe).



**FEBRUAR:** OK20-forhandlinger på det grønne område går i gang. Under sloganet Sammen om OK20 er en række andre fag mødte frem i solidaritet.



**MARTS:** OK20. Opbakningen fortsætter foran Forligsen. Men desværre vælger forhandlerne senere at indgå forlig under henvisning til coronapandemien.



**MAJ:** Hold afstand-demonstration foran Bachgruppens byggeplads på Islands Brygge med krav om corona-karantæne til udenlandske kolleger, der rejser ind i landet.



**JUNI:** Manifestation i Carlsberg Byen, hvor Züblin opførte Dahlerup Tårnet med massiv social dumping.

# Året der gik I BILLEDER

2020 blev et corona-år, som også satte sit præg på BJMF. På trods af dette, var BJMF ude med fanerne hver eneste måned for at kæmpe for bedre forhold. Søren D. Andersen var med og fangede de fleste begivenheder med sit kamera. Her er nogle af dem.



**AUGUST:** Faglig blokade imod Dansk Totalentreprise i Hedehusene.



**SEPTEMBER:** Protest mod social dumping på Femern.



**OKTOBER:** Folketingets åbning med krav om pensionsalder på 68 og bedre normering i institutionerne.



**NOVEMBER:** Generalforsamlinger i BJMF med dankvand, håndsprit, afstand og mundbind.



**DECEMBER:** Protest foran Christiansborg mod at hæve pensionsalderen.





# FAGLIGE SAGER

## Kan svendene selv fordele akkordoverskud?

TEKST: ANDERS LANGE, FAGLIG SEKRETÆR

Mange svende har et ønske om at lave en fordeling af akkordoverskuddet, så nogle får mere end andre. Der kan være flere grunde til det:

Nogle ønsker, at uorganiserede ikke kan få akkordoverskud. Andre synes, at nogle af kollegerne ikke laver nok. Men bygningsoverens-

komsten er, ligesom alle andre overenskomster i byggeriet, en områdeoverenskomst. Det betyder at alle – gode, som dårlige, medlemmer som ikke medlemmer – skal have det samme.

Områdeoverenskomsterne har en lang række fordele:

Firmaerne skal behandle alle ens, hvilket betyder, at medlemmer af 3F ikke blive dyrere end andre.

Vi kan konflikte os til en overenskomst – også selv om vi ikke har medlemmer i et firma. Det betyder, at det er nemmere at få overenskomstdækket branchen.

Vi kan køre sager på firmaer – også selv om vi ikke har mange medlemmer der. Det er ret

vigtigt i de udenlandske firmaer, hvor det kan være svært, at få folk til at kræve deres ret.

Vi er solidariske over for hinanden. Den nyudlærte skal ikke stilles ringere end den erfarne; den ældre svend skal ikke stilles ringere end den unge osv. osv. Det er i erkendelse af, at vi alle har brug for at nogle støtter os.

Er vi kun villige til at nyde men ikke yde, er der ingen solidaritet. Desuden prøver vi nok alle sammen både at være nye og uerfaren og ældre og nedslidt på et tidspunkt. Vi er ikke supermænd gennem hele vores liv.

Derfor vil det være at skyde os selv i foden, hvis vi selv begynder at forfordele nogle frem for at andre. ■

## Husk at checke op på jeres skurforhold!

PHILLIP WIKANDER, FRIKØBT TØMRERSVEND

På en plads i Nærum, hvor der gik 32 mand fra forskellige faggrupper, var der kun sat skurvogne op med plads til 18 mand.

To frikøbte tømrersvende var på opsøgende besøg og talte med svendene i Nærum. Efterfølgende blev der indkaldt til orienteringsmøde, og resultatet udeblev ikke!

Dagen efter var der sørget for en saneringsvogn til de folk, der arbejder med asbest, pcb, eller blyholdige materialer. Der kom et skur med to adskilte rum, et skur til beskidt arbejdstøj og bad, og skur til rent tøj og spiserum.

Der blev også sørget for skur til resten af bemandingen, og de sidste småting såsom hyppigere rengøring blev skrevet i referatet på mødet.

Og et af tømrerfirmaerne fik valgt arbejdsmiljørepræsentant.

Så tjek dit eget skur. Lever det op til kravene? Er du i tvivl så læs i overenskomsten 2020 på side 187, Bilag 10. Eller ring ind til jeres afdeling!!

God kamp! ■

## Sikkerhedssko: Bliv i skuret

TEKST: ANDERS LANGE, FAGLIG SEKRETÆR

Hvis mester kræver, at du skal betale noget til sikkerhedssko, skal du blive i skuret. Læs her hvorfor.

Det er arbejdsgiveren, der ene og alene skal betale udgifterne til sikkerhedssko. Det betyder, at man ikke må købe ind på eget initiativ. Gør man det, kan der forekomme egenbetaling.

Men problemet opstår selvfølgelig, hvis firmaet insisterer på, at der er egenbetaling. Det

må de ikke og de risikerer derfor at bryde arbejdsmiljølovgivningen.

Vi kan selvfølgelig ikke opfordre vores medlemmer til at bryde lovgivningen!

Hvis firmaet kræver egenbetaling, vil konsekvensen derfor være, at man ikke kan udføre arbejde, der kræver brug af sikkerhedssko, og må blive i skuret, indtil man får udleveret sikkerhedssko, som ens fødder kan holde ud at være i – uden egenbetaling.

Tiden i skuret må ikke betales ringere end den almindelige løn man har på det tidspunkt. Det fremgår af Arbejdsmiljølovens § 17 stk. 2:

Den ansatte må ikke udsættes for forringelse af sine forhold, fordi den ansatte forlader sin arbejdsplads eller et farligt område, jf. stk. 1. ■

## Møder i gartnerens miljøudvalg 2021

Torsdage kl. 16.00 i BJMF, Mølle Allé 26 (kælderen)

Mødet er åben for alle gartnermedlemmer

25. marts	23. september
27. maj	25. november
22. juli	

Hilsen Sørmer, Gartnerens Miljøudvalg  
20 83 34 93, sormer56@gmail.com

DER TAGES FORBEHOLD FOR CORONARESTRIKTIONER

## BYGGERI

### Husk satsstigning pr. 1. januar 2021

Tjek din lønseddel i det nye år

Næste år stiger søgnehellidags- og feriefriidagsbetalingen på alle byggeoverenskomster med Dansk Byggeri fra begyndelsen af den lønningsuge hvori 1. januar indgår.

Stigningen er 1% af den feriebetaltede løn og stiger til i alt 11,90% på alle byggeoverenskomster med Dansk Byggeri.

Året efter, i 2022, er datoen for satsstigning, som den plejer, 1. marts.



## Aktive tilmeldte byggepladser

Faggruppe	Virksomhed	Byggepladsadresse	Slutdato
Murer	Global Byg Ivs	Agerkær 1, 2610 Rødovre	01-01-2023
Tømrer	Tagsnedkeren ApS	Amager Boulevard 126-128, 2300 København S	22-12-2021
Tømrer	E og P Service	Amager Fælledvej 93, 2300 København S	01-05-2021
Tømrer	Jakon A/S	Amager Strandvej 399, 2770 Kastrup	31-12-2021
Murer, arb.mænd	Heto ApS	Amerikavej 18-19, 1756 København V	01-05-2021
Murer, arb.mænd	Øens Murerfirma A/S	Amerikavej 19, 1756 København V	01-04-2021
Murer	Jeudan Projekt & Service A/S	Antonigade 11, 1106 København K	01-05-2021
Murer, arb.mænd	Entreprenørfirmaet Einar Kornerup A/S	Bag Elefanterne 1-17, Carlsberg Byen, 1799 København V	01-08-2021
Murer	Murermester Claus Quistgaard A/S	Bispebjerg Kirkegård, 2400 København NV	31-03-2021
Tømrer	Tømrer- Og Snedkermester Børge Nielsen A/S	Bormester Schniders Vej 38, 2840 Holte	01-03-2021
Tømrer	Ason A/S	Brofogedvej 13, 2400 København NV	01-03-2021
Mur.arb.mænd	HEJ Murerentreprise A/S	Brofogedvej 13, 2400 København NV	15-03-2021
Tømrer	Jbs ApS	Byagervej 215/Byagervænge, 3460 Birkerød	31-12-2021
Tømrer	Kyedbyg A/S	Carl Feilbergs Vej 2, 2000 Frederiksberg	01-04-2021
Murer	Murermester J.Ole Pedersen A/S	Constantin Hansens Gade, Carlsberg Byen, 1799 København V	30-04-2021
Murer, arb.mænd	Hmc Byg & Anlæg A/S	C.F. Møllers Alle - Bella 13, 2300 København S	01-03-2021
Murer, arb.mænd	Sandholt & Pedersen ApS - Murermestre	Danica, Tuborg Havn Syd, 2900 Hellerup	01-05-2021
Tømrer	BGB A/S	Danske Bank, 1577 København V	01-10-2021
Murer, arb.mænd	Sandholt & Pedersen ApS - Murermestre	Dessaus Boulevard 11, 2900 Hellerup	01-04-2021
Tømrer	Tømrerentreprisen A/S	Dortheavej 17, 2400 København NV	01-04-2021
Tømrer	ELINDCO A/S	DTU, 2800 Kgs.Lyngby	01-01-2022
Tømrer	Tømrerfirmaet Jensen ApS	Egevejen 2, 2850 Nærum	01-08-2021
Tømrer	Adserballe & Knudsen A/S	Eise Alfeldtsvej, 2300 København S	10-03-2021
Murer	Sandholt & Pedersen ApS - Murermestre	Enghavevej 10-12, 1674 København V	01-04-2021
Tømrer	Nsg-Byg ApS	Enghavevej 8, 1674 København V	01-04-2021
Tømrer	BGB A/S	Engvej 155, 2300 København S	01-10-2022
Tømrer	Fischer Gruppen A/S	Frederiksberg Alle 41, 1850 Frederiksberg C	01-12-2021
Murer, arb.mænd	E&P Murerforretning ApS	Fruebjerg 18, 2100 København Ø	21-12-2022
Tømrer, murer	Minaltan A/S	Gl. Kongevej 130, 2000 Frederiksberg	01-04-2021
Tømrer	Kjær Knudsen A/S	Grundtvigsvej 27, 1864 Frederiksberg C	01-04-2021
Tømrer	Krog & Bidstrup ApS	Grønttorvet, 2500 Valby	01-02-2022
Tømrer	Jakon A/S	Haregade, 1320 København K	01-01-2022
Tømrer	Entreprenørfirmaet Einar Kornerup A/S	Holmegård skolen, 2650 Hvidovre	30-06-2022
Murer, arb.mænd	Murermester Rene Godthåb Larsen A/S	Højbjerg Vænge, 2730 Herlev	15-11-2022
Murer	Murersvendenes Aktieselskab	Islevtoften, 2610 Rødovre	01-01-2022
Tømrer	Svaneeng A/S	Jernbane Alle 21, 2720 Vanløse	10-03-2021
Tømrer	BGB A/S	Kay Fiskers Plads, 2300 København S	01-07-2021
Tømrer	Tømrerfirmaet Paulsen A/S	Klintholmsvej 13, 2700 Brønshøj	01-05-2021
Murer, arb.mænd	Hillock Engineering & Construction Denmark ApS	Litauens Plads, 1662 København V	01-09-2021
Tømrer	E og P Service	Lundevej afd. 1-13, Lyngbyvej 144-160, 2100 København Ø	30-04-2021
Tagdækkere	Ifa Tagdækning Nykøbing F. A/S	Læhegnet, 2620 Albertslund	15-02-2021
Murer, arb.mænd	Dgp Entreprise ApS	Læhegnet 42, 2620 Albertslund	01-04-2021
Tømrer	Muffbyg A/S	Marmorvej 2, 2100 København Ø	01-09-2021
Tømrer	Rebo A/S	Mølle Gade 4, 2791 Dragør	01-03-2021
Tømrer	Tømrer	Nattergalevej 102, 2400 København NV	12-09-2021
Murer, arb.mænd	Emr Murer & Entreprenør A/S	Nye Øster Landsret, 2450 København SV	01-08-2021
Tømrer	Jakon A/S	Nørre Alle 67, 2100 København Ø	30-09-2021
Struktør, beton	Kpr Beton A/S	Oliehavnsbroen, 2300 København S	01-04-2021
Tømrer	Bal Byg A/S	Pasteurs Tårn, 1799 København V	30-11-2021
Struktør, beton	Per Aarsleff A/S	Pasteurs Tårn BA 6 Øst, 1799 København V	01-06-2021
Struktør, beton	Ole Ibsen Balling A/S	Peter Rørdams Vej 2, 2400 København NV	01-06-2021
Tømrer	Selskabet af 8. april 2013 A/S	Peter Sabroegade 8, 2450 København SV	31-12-2021
Tømrer	BGB A/S	Pilestræde 58-65, 1165 København K	01-09-2021
Murer, arb.mænd, tømrer	E og P Service	Postparken 26-31, 2770 Kastrup	01-12-2021
Struktør, beton	Cg Jensen A/S - Fabriksparken V. Glostrup	Rødovre Port, 2610 Rødovre	01-12-2022
Murer	Kørvel ApS	Rødovre Station Damhus Boulevard 1, 2610 Rødovre	01-01-2023
Tømrer	Hovedstadens Bygningsentreprise A/S	Rønnebærvej 28, 2400 København NV	21-02-2021
Tagdækkere	Søren Brandt A/S	Rådhs Have, 2620 Albertslund	01-04-2021
Tømrer	Bo-Hus A/S	Saltværksvej 19, 2770 Kastrup	14-02-2021
Murer	Murermester Claus Quistgaard A/S	Skoleholdervej 11-13, 2400 København NV	01-07-2021
Tømrer	Rebo A/S	Slettegården 54, 2720 Vanløse	01-04-2021
Mur.arb.mænd, tømrer	Skou Gruppen A/S	Sofus Franks Vænge 2-8, 2000 Frederiksberg	01-05-2021
Tømrer	Hhm A/S	Sop hie Magdalenesvej 12, 3460 Birkerød	31-12-2021
Tømrer	Fagerberg Tømrerfirma	Stilledal 34, 2720 Vanløse	15-10-2022
Tømrer	Ncc Danmark A/S	Strandgade 6, 1401 København K	31-03-2021
Tømrer	Byg Nordic Ivs	Strandgade 7, 1401 København K	31-03-2021
Tømrer	Dn Tømrer A/S	Sundkrogsgade 20, 2150 Nordhavn	08-08-2021
Murer	Karl A Hansen Ingeniør-Murer Og Entreprenørfirma A/S	Svaneholmsvej 12, 2000 Frederiksberg	01-12-2021
Tømrer	Bal Byg A/S	Sølgvade 83, 2100 København Ø	01-12-2023
Tømrer	E og P Service	Søndermarken/Magnoliavej, 2500 Valby	01-08-2021
Tømrer	E og P Service	Søndermarken/Magnoliavej, 2500 Valby	01-08-2021
Tømrer	Tømrermester David Frederiksen ApS	Tingvej, 2300 København S	01-03-2021
Murer, arb.mænd	Entreprenør Erling Jensen A/S	Tobaksbyen, 2860 Søborg	01-07-2022
Tømrer	Tømrermester J. Dall ApS	Tobaksvej 4, 2860 Søborg	07-10-2021
Tømrer, bygn.snedker	29-02-2020 ApS	Torveporten 10, 2500 Valby	01-12-2021
Tømrer, bygn.snedker	Bygningssnedker John Poulsen	Torveporten 10, 2500 Valby	01-12-2021
Tømrer	Ørskov Byg Og Montage V/Dennis Ørskov	Torveporten 10, 2500 Valby	01-01-2022
Struktør, beton	Ncc Danmark A/S	Trangravsvej 7, 1436 København K	01-06-2022
Murer, mur.arb.mænd, tømrer	Hhm A/S	Trongården, 2800 Kgs.Lyngby	20-03-2022
Tømrer	E og P Service	Tværboommen 7-30, 2820 Gentofte	01-05-2021
Tømrer	Tømrer - & Snedkermester Jan F. Thomsen	Vanløse alle 14, 2720 Vanløse	30-06-2022
Tømrer	Entreprenørfirmaet Einar Kornerup A/S	Vanløse Alle 21, 2720 Vanløse	01-01-2022
Tømrer	T.T. Tømrer- & Snedkerfirma ApS	Vigerslevvej 248, 2500 Valby	01-03-2021
Murer, mur.arb.mænd	Øens Murerfirma A/S	Vintergækvej, 2770 Kastrup	01-12-2022
Murer	Th Mur & Fliser ApS	Øehnschlagersgades Skole, 1663 København V	01-09-2021
Murer	Kjær Knudsen A/S	Østerbrogade 49, 2100 København Ø	01-01-2022
Tømrer	Curacon A/S	Østredalsgade 10, 2300 København S	01-06-2021



## Snedker- og Nichefagenes Brancheklub

Vi holder klubmøde hver anden måned.

### KONTAKT

Vil du være aktiv i SNBK, høre mere om klubben, læderkursus, tegnehjælp eller andet er du mere end velkommen til at kontakte Bolette på [bolette.jorgensen@3f.dk](mailto:bolette.jorgensen@3f.dk) eller **28 44 61 16**.

Følg med i vores aktiviteter på vores Facebookside: **Snedker- og Nichefagenes Brancheklub** eller ansøg facebookgruppen »Intern gruppe for Snedker- og nichefagenes brancheklub«, hvor vi koordinerer hvad vi laver.

Vi vil rigtig gerne have dig med!

## Snedker- og Nichefagene afholder weekendkursus i læder

Kurset giver en intro til forskellige lædertyper og dets anvendelse. Hvilket læder skal man bruge til en specifik opgave og hvor på huden skal man skære?

Vi får en grundig gennemgang af værktøjet og de grundteknikker man bruger, når man arbejder med læder. Over weekenden kan man lave en overkommelig opgave, som f.eks. et bælte, små punge og tasker eller prøver på teknikker.

Kurset er gratis og man skal være medlem af Snedker- og Nichefagenes Brancheklub for at deltage.

### DATO

Weekenden 13.-14. marts 2021

### TILMELDING

Hør mere eller tilmeld dig hos:

[bolette.jorgensen@3f.dk](mailto:bolette.jorgensen@3f.dk)

Facebook: **Snedker- og Nichefagenes Brancheklub**

DER TAGES FORBEHOLD FOR CORONARESTRIKTIONER





## Møder i Snedker-Tømrernes Brancheklub

### 2021

11/2	Bestyrelsesmøde	16-18
11/3	Bestyrelsesmøde	16-18
15/4	Bestyrelsesmøde	16-18
20/5	Bestyrelsesmøde	16-18
17/6	Bestyrelsesmøde	16-18
19/8	Bestyrelsesmøde	16-18
16-17/9	Bestyrelseskonference (torsdag-fredag)	
7/10	Bestyrelsesmøde	16-18
21/10	Generalforsamling i ST-klubben	17-21
11/11	Bestyrelsesmøde	16-18
9/12	Bestyrelsesmøde - med juleafslutning	16-18

Alle møder afholdes i BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby

DER TAGES FORBEHOLD FOR CORONARESTRIKTIONER



## Kig forbi til SKOF-torsdage

Den anden torsdag i måneden fra kl. 15.00 i Musikhuset, ved fagforeningen, Mølle Alle 26, Valby.

SKOF er fællesklubben for Specialarbejdere i København og Frederiksberg.

Vi mødes den anden torsdag i hver måned til en faglig snak og en øl eller en vand.

De forskellige klubber i SKOF skiftes til at arrangere.

Alle kolleger og venner er velkomne.

SKOF's bestyrelse er tilstede fra kl. 15 - 17, hvis du har nogle faglige spørgsmål.

DER TAGES FORBEHOLD FOR CORONARESTRIKTIONER

## Valgte tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter

### BYGGEGRUPPEN

#### TILLIDSREPRÆSENTANTER

- **Mads D. Knudsen**, tømrer, Jeudan A/S i firmaet
- **Mausa Zare**, murer, Øens Murerfirma A/S, Lergravsvej 63, 2300 S
- **Mads H. Jacobsen**, tømrer, Christian Hansen ApS, i firmaet
- **Jonas Brynnum**, tømrer, BGB A/S, Engvej 155, 2300 S
- **Lars P. Rydstrom**, tømrer, HHN A/S, i firmaet
- **John Larsen**, murer, Sandholt & Pedersen ApS, Dessaus Boulevard 11, Hellerup
- **Christopher Reinseth**, tømrer, BGB A/S, Pilestræde 58, 1112 K
- **Dan Freiler**, murer, Murermester Claus Quistgaard A/S, Købmagergade 65, 1150 K

#### ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- **Alan Lundin**, tømrer, N.H. Hansen & Søn A/S, Ny Hollænderskolen, Frederiksberg
- **Jimmy Sandell**, murer, Øens Murerfirma A/S, Lergravsvej 63, 2300 S
- **Thomas B. Espersen**, tømrer, Hovedstadens Bygningsentreprise A/S, Nærum Huse, Nærum
- **Mikkel Svare**, murer, Murermester Claus Quistgaard A/S, Købmagergade 65, 1150 K
- **Mikkel V. Østergaard**, bygningsnedker, Snedkerierne A/S, i firmaet

### SERVICEGRUPPEN

#### TILLIDSREPRÆSENTANTER

- **Thomas B. Poulsen**, specialarbejder, Bispebjerg Kirkegård
- **Martin D. Grønbech**, bygningsnedker, Hampus A/S, i firmaet
- **Kasper Thillemann**, gartner, Skovvejens Kirkegård

#### ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

Ingen siden sidste blad

## Udvalgte konkurrencer siden sidst

CVR.nr.	Virksomhed	Dekret*	Frist for anmeldelse til LG
36080620	MT-Probyg ApS	08-09-2020	08-01-2021
37828505	Aktieselskabet af 08-09-2020 (Tidl. CR Construction Danmark A/S)	09-09-2020	09-01-2021
28693958	HRJ Service A/S	14-09-2020	14-01-2021
31620341	Isco ApS	18-09-2020	18-01-2021
40236597	40236597 IVS. (Tidl. JP-Team VS)	29-09-2020	29-01-2021
40017437	Dodd Byg & Design ApS	01-10-2020	01-02-2021
38953044	FS Entreprise ApS	19-10-2020	19-02-2021
38285785	Prieme Byg ApS	29-10-2020	29-02-2021
38035517	Vts Montage ApS	03-11-2020	03-03-2021
82864628	Glarmesterselskabet af 23. november 2020 A/S (Tidl. Zederkop A/S)	25-11-2020	25-03-2021
34876673	Hansen og Jensen Byg ApS	26-11-2020	26-03-2021
40308547	Roskilde Byggeservice ApS	08-12-2020	08-04-2021
40912312	Innovatis A/S	17-12-2020	17-04-2021
40000828	Mandskab 24/7 ApS	17-12-2020	17-04-2021
37613657	Anpartsselskabet af 14/12 2020	23-12-2020	23-04-2021

Hvis du har været ansat hos nogle af ovenstående virksomheder i de seneste 6 måneder før konkursen (\*dekret dato) skal du snarest henvende dig i fagforeningen til:

**Ebbe Dalgaard**, tlf.: 88 92 26 67,  
mail: ebbe.dalgaard@3f.dk eller  
**Jette Nordentoft**, tlf.: 88 92 89 79,  
mail: jette.nordentoft@3f.dk



## A-klubben

Arbejdsløshedsklubben i BJMF - A-klubben er for alle medlemmer af fagforeningen.

### MEDLEMSMØDER

Hver mandag kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby **når fagforeningen er corona-åbnet igen.**

## Murerarbejdsmændenes Efterløns- og Pensionistklub

Vi mødes - hvis fagforeningen er corona-åbnet igen - den første tirsdag i måneden, kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby

- Er du murerarbejdsmand?
- Er du pensionist eller efterlønner?
- Vi du med i klubben og møde kolleger?

Så ring til Palle Lund, tlf. 61 37 41 27

## Seniorklubben TIB Mødedage i foråret 2021

### FEBRUAR

10. februar	kl. 10.30	Generalforsamling
17. februar	kl. 10.30	Fastelavn
24. februar	kl. 10.30	Kammeratdag

### MARTS

3. marts	kl. 10.30	Kammeratdag
10. marts	kl. 10.30	Stor banko
17. marts	kl. 10.30	Kammeratdag
24. marts	kl. 10.30	Kammeratdag
31. marts	kl. 10.30	Kammeratdag

### APRIL

7. april	kl. 10.30	Stor banko
14. april	kl. 10.30	Kammeratdag
21. april	kl. 10.30	Kammeratdag
28. april	kl. 10.30	Stor banko

### MAJ

5. maj	Ud i det blå - nærmere info senere	
--------	---------------------------------------	--

### KONTAKT TIL KLUBBEN

**Formand:** Erik Jensen, 25 37 22 31

**Kasserer:** Kirsten Højer Olsen, 51 35 20 49

## Snedker og Tømrernes Pensionist- og efterlønsklub

Klubben optager alle tidligere TIB'ere

### MØDEDAGE

Vi mødes - når fagforeningen er corona-åbnet igen - den anden og fjerde torsdag i måneden kl. 10.00 i fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500 Valby

### KONTAKT

**Formand:** Ebbe Bay, tlf. 42 29 13 18

**Kasserer:** Poul Larsen, tlf. 36 75 07 74

**Bank:** Arbejdernes Landsbank, 5327 0516262

## MEFF Seniorklubben

*Alle ordinære klubbegange holdes i fagforeningen - hvis fagforeningen er corona-åbnet igen - Mølle Allé 26, 2500 Valby (Musikhuset) kl. 10.00.*

*Vi arrangerer 3-4 bowlingdage pr. sæson. Vi har som målsætning at holde 2-3 arrangementer eksternt. Vi afholder 1 skovtur årligt.*

### Bestyrelsen i MEFF-seniorklubben

Formand	Finn Petersen	40 42 73 35
Kasserer	Birger Læbel	25 51 82 05
Best.medl.	Kurt Bidstrup	22 26 90 10
Best.medl.	Inger Isaksen	25 82 46 77
Best.medl.	Bjarne Larsen	29 82 41 21
Suppleant	David Gibson	40 38 30 44

## Linoklubben for efterlønnere og pensionister

Vi mødes på Mølle Allé i musikhuset den 2. mandag i måneden kl. 11.00 når corona-restriktionerne tillader det.

### FORÅR

<b>8. marts</b>	Kammeratlig samvær
<b>12. april</b>	Frokost m/damer
<b>10. maj</b>	God sommer

### KONTAKT TIL KLUBBEN:

Poul-Erik Næs, tlf. 40 77 89 42



## Murerens Seniorklub

Vi mødes - når fagforeningen er corona-åbnet igen

### Forår

**Tirsdag den 16. februar, kl. 10.30**

Skurmøde (halvelveren)

**Tirsdag den 16. marts, kl. 10.30**

Skurmøde (halvelveren)

**Tirsdag den 20. april, kl. 10.30**

Skurmøde (halvelveren)

**Tirsdag den 18. maj, kl. 10.30**

Skurmøde (halvelveren)

*Alle møderne foregår i kælderen og der er sørget for en bid brød og lidt til halsen. Har du forslag til emner til møderne så tag dem med på næste klubbemøde.*

*På bestyrelsens vegne  
Jørgen Bentzen*

### Bestyrelsen

**Jørgen Bentzen**

joergen\_bentzen@mail.dk, 28 26 91 32

**Johnny Weber**

johnnyweber@live.dk, 60 60 63 02

**Jørgen Ringholm Andersen**

jjrraa@live.dk, 40 41 30 72

**Gunnar Jan Hansen**

murergunnarjan@gmail.com, 40 89 66 58

**Frank Iversen**

t.38192584@gmail.com, 27 34 58 70

## JBTI-klubben



Vedr. afholdelse af klubbens tirsdagsmøder kan du holde dig orienteret på klubbens facebookside »JBTI-klubben i BJMF«

Med kammeratlig hilsen  
Villy Hansen, formand  
tlf. 30 48 22 53





## Det sker i fagforeningen

Alle aktiviteter gennemføres i overensstemmelse med gældende corona-regler

### FEBRUAR

- 11/2** 16.00 Bestyrelsesmøde i Snedker-Tømrernes Brancheklub
- 25/2** 16.00 Generalforsamling i de grønne klubber

### MARTS

- 11/3** 16.00 Bestyrelsesmøde i Snedker-Tømrernes Brancheklub
- 25/3** 16.00 Møde i Gartneres Miljøudvalg

## Åbningstider

### FAGLIG AFDELING

Mandag	7.00 - 15.30
Tirsdag	7.00 - 15.30
Onsdag	7.00 - 15.30
Torsdag	7.00 - 17.00
Fredag	7.00 - 12.00

### A-KASSEN

Mandag	8.30 - 15.30
Tirsdag	8.30 - 15.30
Onsdag	Lukket
Torsdag	8.30 - 17.00
Fredag	8.30 - 12.00

### SOCIALRÅDGIVERE

Tidsbestilling nødvendig!

Mandag	9.00 - 12.00
Tirsdag	9.00 - 12.00
Onsdag	9.00 - 12.00
Torsdag	9.00 - 17.00
Fredag	9.00 - 12.00

## Gartneres Seniorklub program 2021

Corona gør det vanskeligt at tilrettelægge og gennemføre møderne. Klubbens medlemmer får brev med besked om endelige mødedage og emner.

### FORÅR

- 10 marts 2021 kl. 11.30
- 14. april 2021 kl. 11.30
- 12. maj 2021 kl. 11.30

Alle møder afholdes i Fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500 Valby

### KONTAKT

Formand Sune Bøgh, 2012 07 91  
sune3f@hotmail.com

**SOMMERHUSE**

ALLE MEDLEMMER AF FAGFORENINGEN  
KAN LEJE SOMMERHUSENE I RØRVIG  
SE LEDIGE TIDER OG PRISER PÅ  
[WWW.3F.DK/BJMF](http://WWW.3F.DK/BJMF) ELLER SCAN KODEN:

FOTO: DIETMAR RABICH, CC BY-SA 4.0

## Afdøde kolleger - æret være deres minde

Navn	Fag	Født	Død
Tonny Knud Ingemann Larsen	Specialarbejder	27-08-1942	06-01-2021
Ole Bisgaard	Gartner	29-01-1943	02-01-2021
Steen Bo Frederiksen	Gulvlægger	01-12-1946	01-01-2021
Egon Larsen	Møbelsnedker	19-11-1930	31-12-2020
Kjeld Martin Løvendahl Eriksen	Murerarbejdsmand	16-12-1931	29-12-2020
Hussain Ali Hassan	Specialarbejder	14-02-1943	18-12-2020
Niels Frank Lorentzen	Specialarbejder	30-10-1951	18-12-2020
Preben Kamstrup	Murersvend	25-12-1952	12-12-2020
Johnny Nielsen	Tømrer	29-09-1950	20-11-2020
Kim René Seidelin Nielsen	Specialarbejder	06-11-1956	20-11-2020
Ove Krane Jacobsen	Specialarbejder	28-04-1946	16-11-2020
Sven-Erik Månsson	Håndværker	04-02-1946	14-11-2020
Olav Jakobsen	Tømrer	12-07-1936	10-11-2020
Tony Sørensen Vand	Tømrer	28-02-1937	05-11-2020

## Udgivelser og deadlines 2021

### BLAD NR. 2 (BRANCHEINDSTIK)

Deadline: 9. februar  
Omdeling: 22. marts

### BLAD NR. 3

Deadline: 27. april  
Omdeling: 14. juni

### BLAD NR. 4 (BRANCHEINDSTIK)

Deadline: 2. august  
Omdeling: 13. september

### BLAD NR. 5

Deadline: 14. september  
Omdeling: 25. oktober

### BLAD NR. 6 (BRANCHEINDSTIK)

Deadline: 2. november  
Omdeling: 13. december

## BOGANMELDELSE

# Arbejderdigteren Oskar Hansen

Biografi om digteren,  
der skrev både politiske  
sange og lystige viser.

TEKST: JOHN POULSEN

Oskar Hansen (1895-1968) er kendt i fagbevægelsen for sine arbejdersange, ikke mindst »Når jeg ser et rødt flag smælde«, men ud over hans sange kender de fleste i dag, ikke meget til hans gøren og laden.

Heldigvis har forfatteren Jens-Emil Nielsen nu, godt 50 år efter hans død, skrevet en biografi om ham, der med sympati og loyalitet, men uden næsegrus beundring fortæller om mennesket bag digtene.

### POLITISK AKTIV

Oskar Hansen var uddannet typograf, og blev aktiv i Socialdemokratisk Ungdomsforbund (SUF), og var med til at stifte Danmarks kommunistiske Parti (DKP) i 1919.

Sin journalistiske karriere startede han i 1913 i SUFs blad Fremad, og det var derfor naturligt, at han blev ansat som journalist på DKP's avis. I 1922 forlod han skuffet DKP, fordi »de skændtes for meget til at jeg kunne følge med«, og vendte tilbage til Socialdemokratiet og blev ansat på deres eftermiddagsblad »Klokken 5«.

Da det lukkede i 1930, kom han over til »Socialdemokraten«, hvor han var indtil 1960.

### DET RØDE FLAG OG LYSTIGE VISER

Allerede i en ung alder begyndte han at skrive digte og det første blev trykt i 1913. I 1920 blev hans sang, »Rød flagsang«, udgivet af SUF, og derefter blev det til ikke så få sange, der hyldede den røde fane.

»Når jeg ser en rødt flag smælde«, der blev skrevet til et DSU arrangement i sommeren 1923, er blevet hans mest kendte og sungne sang.

Det blev ikke kun til politiske sange, men også mange i den mere lystige genre, f.eks. »En vise om tre små musikanter«, som blev

bragt i »Klokken 5« i april 1924. Den blev landskendt, da Kurt Ravn, som »Røde« i TV-serien Matador, optrådte med den til sit bryllup med Agnes.

1930'erne var hans mest produktive periode, hvor han også leverede mange bidrag til de Røde Revyer, og skrev sangen »Danmark for folket«.

### KRIGEN OG STRIDEN

Under besættelsen tog han aktivt del i modstandskampen som medlem af den socialdemokratiske gruppe Ringen. I 1944 var han lige ved at blive arresteret af Gestapo i en sporvogn, men hans søn nappede hans mappe med illegale blade og blev arresteret i stedet.

Sønnen endte i Frøslevlejren efter hård behandling hos Gestapo, mens Oskar Hansen måtte flygte til Sverige.

Da Oscar Hansen kom hjem, genoptog han sit arbejde på »Socialdemokraten« men det var ikke uden problemer. I 1947 følte han, at han ikke fik opgaver nok og truede med at sige op, men åbenbart blev der fundet en løsning, så han blev.

Den nye redaktion på »Aktuelt«, som »Socialdemokraten« kom til at hedde i 1959, indskrænkede lidt efter lidt hans stofområde, så det til sidst kun omfattede kolonihavebevægelsen, og han oplevede at en række artikler blev kasseret. Uoverensstemmelserne endte med, at han fratrådte i 1960 efter 38 års virke.

Men han holdt ikke op med at skrive, og hans artikler og digte blev i stedet trykt i bl.a. den socialdemokratiske avis Bornholmeren og i forskellige fagblade.

Hele sit liv var han en flittig forfatter og det skønnes, at han har skrevet mere end 2.800 digte, sange, revyviser mv. Da han døde, blev bisættelsen holdt i Folkets Hus på Enghavevej, hvor de Røde Revyer var blevet opført og hans sange sunget til møder i fagbevægelsen. Kisten var omgivet af røde faner. ■

Jens-Emil Nielsen

»Når jeg ser et rødt flag smælde«.

Forlaget Her og nu, 152 sider, 249 kr.



DANMARK

PP

Magasinpost MMP

ID-nr: 42497